

Etiska regler och förhållningssätt

Professionellt förhållningssätt

Vårdstyrkan arbetar alltid med utgångspunkt efter patientens bästa. Företaget strävar efter att ständigt utveckla sitt arbete i syfte att uppnå förbättrad nytta och upplevelse för patienten. Vårdstyrkan agerar i alla avseenden professionellt gentemot sina intressenter och allmänheten utifrån sin kompetens, uppdrag och åtagande. Företaget motarbetar företeelser eller ageranden grundade på otillbörlig hänsyn till annan part.

Respekt

Hos Vårdstyrkan möts brukare, anhöriga, chefer och medarbetare med likabehandling och respekt. Respekten uttrycks i förståelse och positiv attityd gentemot företagets interna och externa intressenter.

Företaget strävar kontinuerligt efter att skapa en säker, hälsosam och attraktiv arbetsmiljö, där omtanke och respekt är ledord för verksamheten.

Vårdstyrkan arbetar aktivt mot varje form av diskriminerande behandling av patienter, anhöriga eller medarbetare.

Ärlighet, transparens och integritet

Vårdstyrkans värderingar, som vilar på god etik, ska prägla den dagliga verksamheten i hela organisationen. Ett gott agerande, utifrån ett etiskt perspektiv, bidrar långsiktigt till nöjda kunder, medarbetare och uppdragsgivare.

Vårdstyrkan värnar om patienters och medarbetares personliga integritet. Information om enskilda personer behandlas med konfidentialitet då sådan är påkallad och inte strider mot allmänt intresse

Vårdstyrkan ska agera med största möjliga transparens gentemot interna och externa intressenter. Företagets förhållningssätt är att relevant information ska vara lättillgänglig i tid och rum för de intressenter som är berörda.

Hög etik i Vårdstyrkan innebär att varje enskild medarbetare öppet ska kunna uttrycka sin åsikt och uppmärksamma felaktigheter om sådana identifieras. Medarbetare och chefer ska härvid värnas sin integritet och inte riskera sanktionerande eller integritetskränkande åtgärder från arbetsgivaren.

Ansvar för vårt agerande

Som en god samhällsaktör och arbetsgivare tar Vårdstyrkan ansvar för sitt agerande i alla led.

Varje medarbetare och chef ska följa företagets etiska regler och förhållningssätt. Varje chef har ett personligt ansvar att tillförsäkra att medarbetarna är informerade om de etiska reglerna och att dessa följs upp.

Vårdstyrkan tar ansvar för den interna och den externa miljön. Företaget kvalitetssäkrar miljöarbetet enligt de miljöpolicies och riktlinjer som Vårdstyrkan har fastställt.

God affärsetik

Vårdstyrkan bedriver en ansvarfull verksamhet som fyller en viktig samhällsfunktion, vilket ska manifesteras i företagets agerande gentemot alla samhällets aktörer. Vårdstyrkan ska följa gällande lagar och förordningar såväl nationellt som enligt de lokala föreskrifter där Vårdstyrkan bedriver verksamhet.

Dokumentnamn: Etiska regler och förhållningssätt	Skapat av/datum: Gunnar Lindebo / 180425	Reviderat av/datum:	Revideras av/datum: Vd / 2021
Dokumentkategori: Policy	Godkänt av/datum: Styrelsen / 180531	Version nr: 1.0	Sid nr: 1 av 2

Företagets räkenskaper redovisas i enlighet med god redovisningssed.

Vårdstyrkans interna och externa information, såväl ekonomisk som annan, ska vara relevant och pålitlig.

På grund av det publika intresset som kan finnas för denna policy finns den publicerad, inte bara i Vårdstyrkans interna nätverk, utan även publikt på hemsidan.

Dokumentnamn: Etiska regler och förhållningssätt	Skapat av/datum: Gunnar Lindebo / 180425	Reviderat av/datum:	Revideras av/datum: Vd / 2021
Dokumentkategori: Policy	Godkänt av/datum: Styrelsen / 180531	Version nr: 1.0	Sid nr: 2 av 2