

## Policy gällande integritet för anställda och konsulter

AB Vårdstyrkan i Stockholm (Vårdstyrkan org. nr 556724–7928) behandlar personuppgifter om dig som anställd i enlighet med svensk lag. Vårdstyrkan är därmed personuppgiftsansvarig. Om du har frågor kring denna policy eller behandlingen av dina personuppgifter är du välkommen att vända dig till oss.

Personuppgifter enligt denna policy behandlas enligt våra ändamål dels av Vårdstyrkan internt, dels av tjänsteleverantörer med vilka Vårdstyrkan har personuppgiftsbiträdesavtal.

### Vad är en personuppgift?

En personuppgift är varje upplysning som avser en identifierad eller identifierbar fysisk person. Typiska personuppgifter är till exempel personnummer, namn och adress. Men det kan också handla om bilder, film, IP-adresser och andra typer av uppgifter som hör ihop med en person och sparas digitalt.

Personuppgifterna kan komma att samlas in från dig, från olika myndigheter eller genereras under anställningen av oss eller av våra tjänsteleverantörer.

### Ändamål med behandlingen

Vi behandlar dina personuppgifter för att kunna fullgöra vår del av vårt anställningsavtal med dig, samt för att kunna följa de lagar och regler som gäller för oss som din arbetsgivare. Att vi får behandla dina personuppgifter är alltså nödvändigt för att du ska kunna vara anställd hos oss.

Som del i vårt uppfyllande av kollektivavtalet, som är en del av ditt anställningsavtal, lämnas dina personuppgifter vidare till partners som administrerar pensions- och försäkringsavtal. Personuppgifter kan även komma att lämnas direkt till kollektivavtalsparterna.

### Vilka personuppgifter behandlas?

Personuppgifter som vi behandlar är t ex ditt namn, personnummer, kontaktuppgifter, e-postadress, telefonnummer, löneuppgifter, sjukfrånvaro, eventuell facklig tillhörighet, uppgifter om din anställning och inkomst, uppgifter om din arbetstid, resultat från olika tester och utbildningar samt användaruppgifter i Vårdstyrkans olika datasystem.

Lagligt stöd för denna behandling är "Fullgörande av avtal" (Anställningsavtal) samt "Laglig förpliktelse" (Bokföringslagen, diskrimineringslagen, arbetsmiljölagen etc).

Vi kommer även att behandla kontaktuppgifter till de närmaste anhöriga som du har försett oss med. Vi förutsätter att du har informerat denne/dessa om att uppgifterna behandlas av Vårdstyrkan, så länge du är anställd hos oss.

Vi kan även komma att behandla dina personuppgifter i form av namn och bild för till exempel publicering på Vårdstyrkans hemsida. Dock kommer vi att inhämta ditt samtycke för detta ändamål. Du kan när som helst återkalla detta samtycke.

### Om känsliga personuppgifter

Vårdstyrkan behandlar känsliga personuppgifter i följande kategorier:

Uppgift om medlemskap i fackförening behandlas för att uppfylla vårt löneavtal, som är en del av ditt anställningsavtal. Uppgiften behandlas också när ett individärende kräver fackliga kontakter på grund av lag eller avtal.

Uppgifter om din hälsa behandlas för att kunna administrera sjukfrånvaro och sjuklön samt lagliga skyldigheter kring arbetsmiljö och rehabilitering.

Känsliga personuppgifter behandlas alltid av ett så litet antal handläggare som möjligt.

Dokumentnamn: Policy gällande integritet för anställda och konsulter	Skapat av / år: Happy DPO / 2019	Reviderat av/datum: VD/2022-03-31	Revideras av / år: VD / 2023
Dokumentkategori: K:\1. Dokument\2. Medarbetare\1. Policies	Godkänt av / datum: Vårdstyrkans styrelse 2019-05-08	Version nr: 1.1	Sid nr: 1 av 3

## Särskilt om E-post

E-post från anställda innehåller regelmässigt personuppgifter. Inkommande mejl öppnas och läses med intresseavvägning som laglig grund. Beroende på mejlets innehåll kan det lagras antingen för att uppfylla en rättslig förpliktelse eller ett ansvar som följer av vårt anställnings-avtal med dig. Ett mejl kan även komma att lagras med intresseavvägning som laglig grund, om vi anser att det behövs för att styrka att vi lämnat dig en viss information eller vidtagit en viss åtgärd.

## Lagringstid

Dina personuppgifter kommer att behandlas så länge det är nödvändigt för att kunna fullgöra förpliktelse enligt anställningsavtalet eller enligt svensk arbetsrätts-, skatte-, bokförings- eller övrig lagstiftning. Det betyder att olika personuppgifter kan komma att lagras olika länge.

Vi kan även komma att spara personuppgifter med intresseavvägning som laglig grund, exempelvis för att behålla dokumentation av Vårdstyrkans åtgärder i ärenden där det föreligger eller riskerar uppstå rättslig tvist.

## Dina rättigheter

Enligt EU:s Dataskyddsförordning har du följande rättigheter kring de personuppgifter som vi behandlar om dig. För att utnyttja någon av dessa rättigheter kan du vända dig till oss på [info@vardstyrkan.se](mailto:info@vardstyrkan.se) eller tel. 08-732 24 80. Personuppgifter som du begär ut enligt punkterna nedan överlämnas endast till dig mot personlig avhämtning, för att säkerställa att inga personuppgifter hamnar i orätta händer. Vid avhämtning förväntas du kunna styrka din identitet.

## Registerutdrag

Du har rätt att få veta vilka personuppgifter vi behandlar om dig (se rubriken Personuppgifter som behandlas). Därför kan du begära ett registerutdrag som visar dina personuppgifter.

## Rättelse

Om du anser att uppgifter vi behandlar om dig är felaktiga eller ofullständiga har du rätt att begära att vi rättar eller kompletterar dem.

## Radering

Du kan alltid begära att få personuppgifter raderade. Vi reserverar oss för att vi måste behålla personuppgifter som är nödvändiga för att uppfylla lag eller avtal.

## Begränsning

Du har rätt att begära att behandlingen av dina personuppgifter begränsas. Med begränsning menas att dina personuppgifter markeras så att dessa i framtiden endast får behandlas för vissa avgränsade syften.

## Dataportabilitet

Du har rätt att få dina personuppgifter utlämnade på ett digitalt medium i ett strukturerat, allmänt använt, maskinläsbart format. Syftet är att du själv ska ha möjlighet att kopiera eller flytta dina personuppgifter till en annan personuppgiftsansvarig.

## Profilerings och automatiserat beslutsfattande

Vårdstyrkan utnyttjar inte profilering eller automatiserat beslutsfattande i sin behandling av personuppgifter.

Dokumentnamn: Policy gällande integritet för anställda och konsulter	Skapat av / år: Happy DPO / 2019	Reviderat av/datum: VD/2022-03-31	Revideras av / år: VD / 2023
Dokumentkategori: K:\1. Dokument\2. Medarbetare\1. Policies	Godkänt av / datum: Vårdstyrkans styrelse 2019-05-08	Version nr: 1.1	Sid nr: 2 av 3



## Klagomål

Om du inte är nöjd med hur Vårdstyrkan arbetar med dina personuppgifter har du rätt att vända dig till en tillsynsmyndighet för att framföra klagomål. I Sverige är Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) ([www.imy.se](http://www.imy.se)) tillämplig myndighet. I första hand vill vi förstås att du hör av dig till oss och låter oss bemöta och hantera dina synpunkter.

Dokumentnamn: Policy gällande integritet för anställda och konsulter	Skapat av / år: Happy DPO / 2019	Reviderat av/datum: VD/2022-03-31	Revideras av / år: VD / 2023
Dokumentkategori: K:\1. Dokument\2. Medarbetare\1. Polycys	Godkänt av / datum: Vårdstyrkans styrelse 2019-05-08	Version nr: 1.1	Sid nr: 3 av 3